

## **Кодекс**

### **профессиональной этики педагогических работников и сотрудников МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» от занимаемой ими должности.
3. Работник, принимаемый на работу МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ», обязан ознакомится с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности , а также содействие укреплению авторитета работников МБОУ ДО «Ефимовского ДМШ», доверия граждан к работникам и обеспечение единых норм поведения работников МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»
5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» своих должностных обязанностей
6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ», основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» положений Кодекса являются одним из критериев оценки их служебного поведения.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

8. Работники МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами , призваны :

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективности работы МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основой смысл и содержание деятельности работников МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ».
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»;
- не оказывать предпочтения каким -либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций ;
- исключать действия, связанные с влиянием каких- либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в общении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций , способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»;

-принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта, интересов;

-не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих при решении вопросов личного характера ;

- соблюдать правила публичных выступлений и представления служебной информации;

- уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» каких- либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

-уважительно относится к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

-постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»;

9. Работникам МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам данного учреждения, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально- психологического климата.

10. Работникам МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов ;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

### **3. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ.**

11. В служебном поведении работнику МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ», рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы

являются высшей целью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частой жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

12. В служебном поведении работник МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения в МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ».

13. Работники МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

14. Внешний вид работника МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общественному деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА.**

15. Нарушение работником МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» положения Кодекса подлежит моральному осуждению на Общем собрании МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ». Соблюдение работником МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.