

Органами управления

МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ» являются:

- Директор.

(Директор Учреждения является исполнительным органом управления Учреждением.)

- Педагогический Совет МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»

- Общее собрание трудового коллектива МБОУ ДО «Ефимовская ДМШ»

Директор

Непосредственное руководство Школой осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор. Директор Школы назначается и освобождается от занимаемой должности Учредителем. Директор Школы несет ответственность перед родителями, государством в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором и Уставом Учреждения.

Педагогический совет

В целях развития и совершенствования образовательного процесса создается постоянно действующий орган - Педагогический совет.

Педагогический совет под председательством директора Школы:

- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- утверждает образовательные программы , учебные планы и планы учебно-воспитательной работы;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- принимает решение о проведении в данном календарном году переводной аттестации;
- принимает решение о переводе обучающегося в следующий класс, условном переводе в следующий класс, а также по согласованию с родителями (законными представителями) о его оставлении на повторное обучение в том же классе.
- рассматривает заявления детей, преподавателей, сотрудников и других лиц, касающихся деятельности Учреждения;
- принимает решение об исключении обучающегося из Школы;
- обсуждает годовой календарный учебный график;

- разрабатывает и утверждает образовательные программы и учебные планы, принимаемые в Школе.

- принимает решения по всем другим вопросам профессиональной деятельности.

Общее собрание трудового коллектива

К компетенции общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- определение основных направлений деятельности и развития Учреждения;

- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора и рассмотрении иных актов, отнесенных к компетенции общего собрания работников в соответствии с законодательством;

- принятие локальных актов в соответствии с установленной компетенцией;

- избрание членов различных комиссий, определение сроков их полномочий;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения;

- принятие решения о выдвижении кандидатур для награждения.

Общешкольный родительский комитет

Состоит из представителей родительских комитетов классов.

Общешкольный родительский комитет осуществляет связи Школы с родителями (законными представителями) обучающихся, с другими организациями и Учреждениями; обсуждает и решает вопросы, связанные с обучением и воспитанием обучающихся; информирует родителей о перспективах развития Школы.

К компетенции родительского комитета относятся:

- участие в разработке и обсуждении концепции и программы развития Учреждения;

- выработка и внесение предложений по совершенствованию образовательного процесса и его материального обеспечения, а также по совершенствованию состава педагогических работников Учреждения;

- оказание финансовой, материальной и иной добровольной помощи Учреждению для повышения эффективности качества и улучшения условий осуществления образовательного процесса в Учреждении;

- обсуждение и утверждение ежегодного отчета перед общественностью о поступлении и расходовании средств, полученных из источников помимо бюджета Бокситогорского муниципального района Ленинградской области;

- мониторинг соблюдения в Учреждении законных прав и свобод обучающихся;

- соответствие организации и осуществления образовательного процесса в Учреждении Конвенции по защите прав ребенка, действующему законодательству, образовательным программам и учебным планам;

- получение и адресное доведение до родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения объективной информации об организации, обеспечении, ходе и эффективности образовательного процесса, квалификации и профессиональных качествах педагогических работников Учреждения, а также о степени успешности освоения образовательных программ обучающимися;

- привлечение средств массовой информации и других информационных каналов к информированию широкой общественности о реальных условиях и состоянии дел в Учреждении, о его проблемах, возможностях и перспективах;

- разработка предложений по проектам локальных нормативных актов учреждения, затрагивающих права обучающихся Учреждения.

Управляющий совет

Управляющий совет является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Уставом Учреждения решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции Учреждения и реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления образованием.

Управляющий совет имеет следующие полномочия:

- принимает программу развития Учреждения;

- принимает локальные акты с установленной компетентностью;

- заслушивает отчет директора о рациональном расходовании бюджетных и внебюджетных средств Учреждения;

- рассматривает жалобы и заявления учащихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогических, административных и других работников Учреждения, осуществляет защиту прав участников образовательного процесса;

- содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, определяет направления и порядок их расходования;

- принимает по представлению директора бюджетную заявку, смету расходов бюджетного финансирования и смету расходования средств, полученных учреждением от уставной приносящей доход деятельности и из иных внебюджетных источников;

- принимает участие в разработке правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения и правил внутреннего распорядка учащихся;

- осуществляет контроль за соблюдением безопасных условий образовательного процесса;

- ходатайствует, при наличии оснований, перед руководителем Учреждения о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и другими работниками Учреждения;

- ходатайствует, при наличии оснований, перед учредителем о награждении, премировании и других поощрениях директора Учреждения, а также о принятии к нему мер дисциплинарного воздействия, о расторжении с ним трудового договора;

- в рамках действующего законодательства Российской Федерации принимает необходимые меры по защите педагогических работников, администрации и других работников Учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.